

附件 1

单位整体支出绩效自评报告

单位名称（盖章）：广东省肾脏病研究所

所属下级预算单位数量：0

填报人：彭文青

联系电话：020-62787022

填报日期：2026 年 3 月 10 号

一、单位基本情况

（一）单位职能。

广东省肾脏病研究所成立于 2010 年，是公益一类单位。研究所依托于南方医科大学南方医院管理，以南方医院肾内科为主体合署办公。

研究所职责为建立常见肾脏病信息资源库和标本库，深入开展肾脏病发病机制、诊断和治疗的创新性研究，为我省乃至全国肾脏疾病防治相关的卫生决策提供证据；开展肾脏疾病的普查和健康宣教，指导全省肾脏疾病保健和预防工作；培养高层次肾脏病防治和研究专门人才。

研究所已核定事业编制 200 名，在职人员 104 人，退休人员合计 18 人，其中由养老保险基金发放养老金的 18 人，离退休人员 0 人，年末遗属人员 0 人。

（二）年度总体工作和重点工作任务。

1、贯彻落实上级决策部署，充分发挥公益职能，扎实推进主责主业

2、全面加强党的建设，压实党建工作责任

3、规范经费预算编制执行，强化经费管理使用

4、聚焦事业创新发展，提升科研与学科建设成效

5、深化公益服务内涵，持续提升群众满意度

（三）单位专项资金绩效目标。（一般超过 500 万的项目才有，以省财厅预算批复为准，查看操作附后）

2025 年度单位无专项资金。

（四）单位整体支出情况。（以决算数为统计口径）

1、本年收入合计决算数 5625.23 万元、上年决算数 5683.20 万元，比上年减少 57.97 万元，下降 1.02%，因人员退休及离职，人员经费及公用经费小幅降低。

其中：一般公共预算财政拨款收入决算数 5624.88 万元、上年决算数 5682.38 万元，比上年减少 57.50 万元，下降 1.01%，变动原因是因人员退休及离职，人员经费及公用经费小幅降低。

其他收入决算数 0.35 万元、上年决算数 0.82 万元，比上年减少 0.47 万元，下降 57.69%，变动原因是因退还部分采购保证金，银行存款减少，同时活期存款利率下降，使其他收入下降。

2、本年支出决算数 5624.88 万元、上年决算数 5682.58 万元，比上年减少 57.70 万元，下降 1.02%，变动原因是因人员退休及离职，人员经费及公用经费小幅降低。

其中：基本支出 5624.88 万元、上年决算 5682.58 万元，比上年减少 57.70 万元，下降 1.02%，变动原因是因人员退休及离职，人员经费及公用经费小幅降低。

人员经费 5268.12 万元、上年决算 5283.99 万元，比上年减少 15.88 万元，下降 0.30%，变动原因是 2025 年在职人员减少 5 人。

公用经费 356.77 万元、上年决算 398.58 万元，比上年减少

41.82 万元，下降 10.49%，变动原因是在职人员减少，公用经费相应降低。

二、绩效自评情况

（一）自评结论。

按照《广东省财政厅关于开展 2025 年省级财政资金绩效自评工作的通知》有关要求，对照整体支出绩效评价指标体系及相应评分标准，通过对履职效能和管理效率的综合分析，自评 99.3 分，自评等级为优。

（二）履职效能分析。

2025 年度研究所始终以习近平新时代中国特色社会主义思想为指导，全面贯彻落实习总书记对广东重要讲话和重要指示批示精神，加强肾研所全面建设，在医疗服务、科学研究、学科人才建设以及公益职能方面都取得了突出成绩。

1、落实党中央国务院方针政策、省委省政府决策部署及上级交给任务、发挥公益职能履行主责主业情况

肾研所深入贯彻习近平总书记对广东系列重要讲话和重要指示批示精神，以高质量发展为牵引，重点紧扣国家“健康中国”战略，积极响应优质医疗资源下沉号召，坚决落实上级部门各项任务出色地完成了各方面工作。

①明确功能定位，聚焦主责主业

肾研所是集肾脏病基础研究、临床研究、临床诊断治疗和教

学培训为一体的医学科研机构。研究所的主要公益职能为：提高自主创新研究能力，不断加强成果转化能力，为肾脏疾病疑难杂症提供临床新策略，为广东省肾脏病学整体医疗水平的提高提供有力的支撑，进一步保障人民群众健康。基础研究方面，牵头成立并建设“多器官损伤防治全国重点实验室”，聚焦多器官损伤共性发病机制和协同防治策略。临床研究方面，证实降尿酸治疗降低慢性肾脏病进展和全因死亡风险，成功研发首个慢性肾小球疾病 AI 病理诊断工具，急性肾损伤向慢性肾脏病进展的机制研究获得新突破，发布首个“慢性肾脏病综合管理大模型-智肾”，提供慢性肾病患者生活方式管理的指导。同时注重加强临床诊疗和教学培训。

②在保障医疗安全前提下，合理用药、控制费用，提升医疗服务质量

医疗服务规模稳步扩大，门急诊及住院患者数量同比增长，省内外异地患者占比提升，服务辐射范围持续拓宽。医疗质量与安全管控成效显著，平均住院日缩短、床位使用率提高，住院死亡率、手术并发症发生率、围手术期死亡率均保持为零。推广单克隆抗体治疗、血液透析、腹膜透析等特色诊疗技术，创新应用普通透析枸橼酸抗凝等安全治疗手段，连续性肾脏替代治疗、床边 APD 机治疗等技术覆盖多科室，为患者提供精准高效的诊疗服务。肾研所全年无不合理用药不良事件。住院平均费用同比下

降，切实减轻患者经济负担。

针对终末期肾病治疗难题，在广州市卫健委领导下，肾研所牵头开展启动居家腹膜透析治疗示范体系建设（CHAPD）项目。联合3家分中心及19个社区卫生站点共同实施。经过三年建设，项目于2025年5月20日完成结题验收，取得显著成效：累计入组患者251名，其中72名下沉至基层站点接受治疗；完成自动化腹膜透析（APD）设备配置与系统升级；创新“智能监控系统+三级诊疗服务+医保政策赋能”的“广州模式”。该模式已成功推广至福建、贵州、广西、江西等省市，并与越南等“一带一路”国家达成合作意向。项目在基层站点举办CHAPD学习班10余次，培训基层医护人员100余名，被国家卫健委作为全国推广典型案例，新华社和人民日报社均有报道。

③涵盖基础研究和临床研究，科研成果丰硕

肾研所已建成国家临床重点专科、国家肾脏病临床医学研究中心、国家器官衰竭防治重点实验室等多个国家级、省部级科研平台，2025年牵头建设“多器官损伤防治全国重点实验室”，进一步整合全校优势资源，提升科研创新水平，聚焦多器官损伤共性发病机制和协同防治策略。实验室由中国科学院院士侯凡凡教授担任主任，汇聚了包括两院院士、国家特聘专家、国家杰出/优秀青年基金获得者、教育部长江学者、国家万人计划/百千万人才的人才队伍，在本年度顺利召开第一届学术委员会议。完成

中心实验室 ISO 9001 年度换证审查，持续拓展“中国肾脏病医疗大数据协作网”。全年获批国家自然科学基金等纵向项目 6 项，获得平台建设经费共 9074.7 万元。其中“两重”项目-国家慢性肾病临床医学研究中心数智平台建设获国家财政资助 3000 万元，用于建设超算平台，进一步提高模型训练、推理计算、科学计算和大数据分析等方面的综合处理能力，为 AI 大模型研发、产业数字化转型和科研创新提供强大的算力支撑；国家肾脏病临床医学研究中心获得国家卫健委补助经费 500 万元；广东省肾功能衰竭研究重点实验室专项经费 150 万；111 基地平台经费 180 万元；广东省肾脏病研究所获财政经费 5244.7 万元。发表论文 90 篇，影响因子（IF）总计 709.6。其中 1 区论文 35 篇，影响因子 10 以上的 SCI 收录期刊发表论文 20 篇。影响因子 10 以上的 SCI 收录期刊发表论文 20 篇。代表性论文发表在国际权威期刊如 Nature Communications、Signal Transduct Target Ther、J Am Soc Nephrol、Kidney Int、Military Medical Research 等。获授权发明专利 1 项，软件著作权 2 项，5 项发明专利受理。

科研工作代表性成果：1）通过大样本真实世界研究，证实降尿酸治疗降低慢性肾脏病进展和全因死亡风险，结果发表于权威期刊 STTT（影响因子 52.7）。被新华社报道。2）成功研发首个慢性肾小球疾病 AI 病理诊断工具，发表于柳叶刀子刊 eClinicalMedicine（影响因子 10），为我国肾小球疾病的病理诊

断提供了高效辅助工具。3) 急性肾损伤向慢性肾脏病进展的机制研究获得新突破，研究结果发表于 Nat Comm (影响因子 15.7, 2 篇)。4) 通过协作研究，发布首个“慢性肾脏病综合管理大模型-智肾”，患者端应用模型已落地南方医院和化州市人民医院，提供慢性肾病患者生活方式管理的指导。

④积极践行社会责任

肾研所依托多个网络信息平台开展宣传科普工作，牵头组织并参与“世界肾脏日”多学科义诊、校园急救培训、对口帮扶等公益活动 10 余场；侯凡凡院士领衔拍摄公益宣传片《穿透人生的不确定性》在腾讯新闻发布，总曝光量 8170 万，播放量 2286 万，互动量 61 万。《为边远地区尿毒症患者点亮生命之光》科普宣传片取得了良好的传播效果。

2、落实党建工作责任情况

①思想建设和党风廉政建设

始终将思想政治建设和党风廉政建设作为重中之重，坚持高标准、严要求，推动全面从严治党向纵深发展，为各项事业提供坚强的政治保证和纪律保障。按照上级部署，扎实开展党内集中学习教育，引导党员干部坚定理想信念，牢记初心使命。一方面强化思想政治教育，通过专题学习、研讨交流等形式；另一方面严抓党风廉政建设，规范工作作风；推动理论学习与科研、医疗等业务工作深度融合，以思想引领凝聚发展合力。全年肾研所没

有违反党风廉政规定的情况发生。

②基层党组织建设和群团建设

在南方医院党委领导下，始终坚持和加强党的全面领导，将基层党组织建设和群团建设作为夯实党的执政基础、凝聚发展合力的重要抓手，协同推进，不断提升组织力、凝聚力、战斗力。具体体现在强化政治引领，健全组织体系，严格组织生活，推动党建与业务深度融合。落实党建带群建制度，密切联系群众，党团干部直接联系群众，经常深入群众，倾听群众诉求。党总支及三个党支部认真组织政治理论学习，开展党员民主评议考核，严格落实“三会一课”制度，主动开展多种形式学习。全年3名预备党员转正，发展入党积极分子2名。

现有工会会员214名。今年新增会员4名。完成依托单位南方医院工会组织的“春节、五一、生日、扶贫采购、中秋国庆”慰问品发放和“扶贫济困日”捐款。全年慰问因病、因事等教职工及家属15人次，及时传递组织关心，增强团队凝聚力。团支部开展“三会一课”及主题团日活动12场，打造“肾内科先锋志愿者”志愿服务品牌。积极参加肾脏病日义诊活动，协助开展科室患教会12次。组织团员赴松山湖华为基地参观学习，到神经外科、血管与介入科、放疗科、烧伤科等兄弟科室交流学习，拓宽视野、促进协作。

③行风建设和依法依规执业

党总支积极开展行风教育学习，正确引导党员干部加强纪律作风建设，严守廉洁自律底线，组织集体会议学习廉政纪律、播放廉政警示视频，布置医德医风自查自纠，严格纪律要求，引导正确舆论导向，严格落实“医疗行业九不准”要求，本年度共收到锦旗 37 面，感谢信 26 封，拒收红包 27 个。全年肾研所没有违反行风建设和行业规定的相关行为。

3、经费预算编制执行及经费管理使用情况

2025 年度研究所在南方医科大学南方医院财务处指导下，始终坚持科学合理的预算编制原则，确保预算既符合单位实际需求，又具有一定的前瞻性和灵活性。在经费使用过程中，肾研所严格按照“收支两条线”由医院财务处进行财务管理，认真执行国库集中支付制度，确保所有财政经费的收支均通过国库单一账户体系进行。不仅提高了资金支付的效率和准确性，同时有助于加强财政监督。

2025 年总收入为 5,625.23 万元，其中财政经费收入为 5,624.88 万元，其他收入（利息收入）为 0.35 万元。2025 年总支出为 5,624.88 万元，其中财政经费支出 5,624.88 万元。整体经费执行率为 99.99%，执行情况良好，较好的保证了资金利用率。人员支出占 2025 年总支出 94.16%，包含基本工资、奖金、绩效工资及其他工资福利支出；业务支出占 2025 年总支出 5.84%，包含办公费、劳务费、资本性支出等开支；人员支出为业务支出的

16.14 倍。肾研所在完成了人员经费开支的情况下，积极使用财政公用经费，通过购置试剂，支付办公费、劳务费，购买专用及办公设备等方式支持研究所各类研究的开展。

4、事业创新创优发展成效情况

肾研所牵头制定并发布了团体标准《中心监控-居家自动化腹膜透析管理与服务规范》(T/GZBZ 60-2025)，该标准于 2025 年 9 月发布、10 月正式实施；同步推进的行业标准《中心监控-居家自动化腹膜透析标准操作规程》也已在 2025 年 4 月完成发布。

侯凡凡院士荣获 2025 年度国际肾脏病学会 (ISN) “先驱奖 (Pioneer Award)”，是获奖的唯一中国学者，被新华社和多家媒体报道。

5、公益服务效果

①开展义诊、帮扶、扶贫等公益服务工作情况

肾研所积极履行社会责任，利用网络平台积极开展宣传、科普工作，服务患者及普通大众。侯凡凡院士领衔拍摄公益宣传片《穿透人生的不确定性》在腾讯新闻发布，总曝光量 8170 万，播放量 2286 万，互动量 61 万。《为边远地区尿毒症患者点亮生命之光》科普宣传片取得了良好的传播效果。牵头组织并参与“世界肾脏日”多学科义诊、校园急救培训、对口帮扶等公益活动 10 余场，服务群众近千人，彰显公立医院的社会责任。门诊患者满

意度 93.53 分，前三季度平均住院患者满意度 96.54 分。

肾研所成功举办“2025 年肾脏病研究进展南方论坛暨医疗大数据论坛”，会议邀请了省内知名专家授课，为广大基层工作者提供了良好的学习机会和交流平台。

②员工满意度情况

研究所整体氛围团结融合，员工普遍认为单位内部分工明确、沟通顺畅、相互支持，团队凝聚力强；对科室的价值观、使命感认同度较高，归属感良好。工会小组密切联系群众，关心困难教职工，积极动员和组织教职工参加医院及学校开展的各项文体活动，群众工作有活力、有创新，员工有较强的归属感。问卷调查显示员工总体满意度为 97.98%。

（三）管理效率分析。

1、预算编制

我单位参照依托单位南方医科大学南方医院预算制度《南方医科大学南方医院预算管理办法》执行预算编制，2025 年我单位已实现全面预算管理，严格遵守“无预算、不支出”的支出原则；

2025 年我单位无新增预算项目，不存在新增预算项目事前绩效评估需求。

2、预算执行

①预算编制约束性

2025 年度研究所在南方医科大学南方医院财务处指导下，始

终坚持科学合理的预算编制原则，确保预算既符合单位实际需求，又具有一定的前瞻性和灵活性。在经费使用过程中，肾研所严格按照“收支两条线”由医院财务处进行财务管理，认真执行国库集中支付制度，确保所有财政经费的收支均通过国库单一账户体系进行。不仅提高了资金支付的效率和准确性，同时有助于加强财政监督。

2025 年总收入为 5,625.23 万元，其中财政经费收入为 5,624.88 万元，其他收入（利息收入）为 0.35 万元。2025 年总支出为 5,624.88 万元，其中财政经费支出 5,624.88 万元。整体经费执行率为 99.99%，执行情况良好，较好的保证了资金利用率。

2025 年不存在预算的调剂资金情况。

②财务管理的规范性

2025 年审计或巡查未对我单位明确指出问题。不存在因单位制度设计缺陷或失职等造成资金套取、冒领、挪用的情形。不存在因单位责任引发的问题或单位未落实相关审计和财会监督整改意见的情形。

3、信息公开

我单位制定了统一信息公开流程，信息公开由需求科室提出申请，经宣传处审批后挂网。我单位严格按照主管部门要求的形式和内容，在规定时间内对预算报告、决算报告、绩效报告及招采信息等向社会公众公开。

4、绩效管理

我单位参照依托单位南方医科大学南方医院预算制度《南方医科大学南方医院预算绩效管理暂行办法》执行预算绩效管理。2025 年我单位只有人员经费及公用经费，无其他项目支出。当年无项目绩效结果应用。

根据《年度省直事业单位绩效考核方案》（粤绩效发〔2022〕3 号）等文件有关规定，我单位对每年整体绩效情况进行自评。

5、采购管理

我单位参照依托单位南方医科大学南方医院采购制度《南方医科大学南方医院采购暂行管理办法》规范各项采购，已对专用设备实施全流程规范化管控，涵盖申请、立项、调研、采购、验收、出入库及报废处置等关键环节。通过系统梳理各流程节点的潜在风险，制定专项内控措施，严格落实采购与管理分离机制，强化关键岗位相互监督，确保流程规范、权责明晰，有效提升采购管理效能。

2025 年，我单位无政府采购项目。

6、资产管理

我单位参照依托单位南方医科大学南方医院资产管理制度《南方医科大学南方医院国有资产管理暂行办法》、《南方医科大学南方医院无形资产管理暂行办法》、《南方医科大学南方医院国有资产处置管理规定》、《南方医科大学南方医院国有资产

对外出租出借管理办法》管理单位资产，按照国家规定设置国有资产台账，加强和规范资产配置、使用和处置管理，维护资产安全完整。

我单位无自有房屋及用车，借用南方医科大学南方医院办公及业务场地，不存在超规定标准的情况，资产配置合规性良好。

根据广东省财政厅通知，我单位完成《广东省肾脏病研究所2025 年行政事业型国有资产报告分析报告》，对单位的资产情况进行了全面的分析。2025 年我单位无资产收益，固定资产利用率为 100%。

2025 年我单位对资产进行了清查，2025 年资产盘点结果清晰，账实相符率 100%，资产状况完好，无任何盘盈亏问题。

7、运行成本

2025 年，我单位能耗支出为 119.41 元/平方米，较上年增加 119.41 元/平方米。主要因为我单位依托南方医科大学南方医院运转，上年水电费由医院统一承担，本年度起由我单位自行支付，故能耗支出相应增长。

物业管理费 0 元/平方米，与上年持平，原因是我单位依托南方医科大学南方医院运转，暂无物业管理费支出。

行政支出 0.02 万元，较上年增加 0.01 万元，主要系 2025 年办公费略有增长所致。

业务活动支出 0 万元/人，与上年持平，因为 2025 年未安

排业务活动支出。

外勤支出 0 万元/人,较上年减少 0.01 万元/人,因为 2025 年未安排外勤支出。

公用经费支出 3.44 万元/人,较上年增加 1.50 万元/人。主要系 2024 年部分经费用于设备购置,2025 年公用经费较少用于固定资产采购,更多用于费用性支出,导致人均公用经费上升。

2025 年,我单位未支出“三公”经费。

(四)就单位整体支出绩效管理存在问题提出改进措施。

1、存在的问题

2025 年我单位公用经费年中进度较慢,年底支出压力较大。

2、改进措施

进一步细化预算,同时加强部门间沟通协作。项目归口部门早计划、早安排,涉及多部门配合的,紧盯各个节点的进度。将立项、论证、招标采购等整个环节尽力提前,解决年底支出压力较大的被动局面。

三、其他自评情况

无。

四、上年度绩效自评整改情况

根据《广东省财政厅关于反馈 2025 年省级财政资金绩效自评复核结果的函》,针对《广东省肾脏病研究所整体支出绩效自评质量控制和考核表》指出的问题,我单位以绩效为导向,建立

动态监控机制，定期召开财政经费执行情况协调会，督促各归口部门按照项目进度按时完成各项绩效目标。财务处积极与承担项目的部门科室沟通，指导完成绩效目标制定工作方案及开支计划，提升资金使用效益。

